



Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

Praha, 8. 1. 2015

## Od nového roku je opět zavedena kategorie osob zdravotně znevýhodněných

*Zaměstnavatelé zaměstnávající v pracovním poměru více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců na chráněných pracovních místech budou moci za 1. kalendářní čtvrtletí 2015 požádat o poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením i na osoby zdravotně znevýhodněné. Nové podmínky pro poskytování tohoto příspěvku upravuje od 1. 1. 2015 novela zákona o zaměstnanosti. Úřad práce ČR zaměstnavatele informuje o této změně mimo jiné prostřednictvím letáku, který je k dispozici na kontaktních pracovištích krajských poboček Úřadu práce ČR a na [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz), v sekci Informační letáky – praktické rady.*

Osobou zdravotně znevýhodněnou je osoba, která může pracovat, ale zároveň potřebuje vhodně upravit pracovní prostředí, pracovní dobu a další pracovní podmínky s ohledem na její dlouhodobě, minimálně jeden rok trvající, nepříznivý zdravotní stav. O uznání osobou zdravotně znevýhodněnou rozhodují okresní správy sociálního zabezpečení, Městská správa sociálního zabezpečení Brno nebo Pražská správa sociálního zabezpečení (podrobnosti zde - <http://www.cssz.cz/cz/ozz/>).

Na základě výše zmíněné nové právní úpravy spadají osoby zdravotně znevýhodněné do kategorie osob se zdravotním postižením. „**V praxi to znamená, že jim bude Úřad práce ČR věnovat zvýšenou péči, a to jak při zprostředkování zaměstnání, tak i v rámci uplatňování opatření a nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti,**“ vysvětluje Kateřina Sadílková, pověřená řízením Úřadu práce ČR.

Pokud zaměstnavatel přijme do pracovního poměru osobu zdravotně znevýhodněnou, může ÚP ČR poskytnout na takového zaměstnance následující příspěvky:

**Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením** - tento příspěvek je určen na pořízení potřebného vybavení zřizovaného pracovního místa. Podmínkou je, že pracovní místo musí být obsazeno minimálně tři roky. Příspěvek, jde-li o osobu zdravotně



Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

znevýhodněnou nebo o osobu invalidní ve stupni I nebo II, může být poskytován maximálně ve výši 8násobku **(201 432 Kč)** a v případě osoby s těžším zdravotním postižením, tj. osoby invalidní ve stupni III, maximálně ve výši 12násobku **(302 148 Kč)** průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více chráněných pracovních míst, pak může maximální výše příspěvku na zřízení jednoho chráněného pracovního místa činit 10násobek **(251 790 Kč)** a v případě pracovního místa zřízeného pro osobu s těžším zdravotním postižením 14násobek **(352 506 Kč)** uvedené průměrné mzdy.

**Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě** - jestliže zaměstnavatel zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců, a zároveň splňuje podmínku, že tito zaměstnanci pracují na chráněných pracovních místech, může si požádat o refundaci 75 % skutečně vynaložených nákladů na jejich mzdy nebo platy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění. **Maximálně výše příspěvku na zaměstnance, který je osobou zdravotně znevýhodněnou, činí 5 000 Kč měsíčně.** Na zaměstnance, který je uznán invalidním ve stupni I až III, lze příspěvek poskytovat maximálně ve výši **8 000 Kč měsíčně.** Po roce může zaměstnavatel uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvýše však o **1 000 Kč měsíčně, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou,** nebo o **2 000 Kč měsíčně,** jde-li o osobu invalidní ve stupni I až III.

**Zaměstnance, který je osobou zdravotně znevýhodněnou, může zaměstnavatel započítat pro účely plnění povinného podílu** zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Novela dále **ruší omezení, které neumožňovalo agenturám práce** dočasně přidělovat k výkonu práce k uživateli zaměstnance se zdravotním postižením. Agentura práce však **nebude moci** za čtvrtletí, ve kterém tento zaměstnanec pracoval u uživatele, na něj **čerpat** příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením, ani jeho zvýšení. Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa **nebude možné poskytnout** agentuře práce na pracovní místo zřízené nebo vymezené pro zaměstnance, který je dočasně přidělen k výkonu práce k uživateli.

Zaměstnance dočasně přidělené k výkonu práce u uživatele si agentura práce **nebude moci započítat** do celkového počtu zaměstnanců pro účely plnění povinného podílu, ani pro účely poskytování náhradního plnění.



Úřad práce ČR

## Tisková zpráva

Úřad práce ČR  
Generální ředitelství

Dobrovského 25  
170 00 Praha 7

Tel.: 950 191 111

**Změny se týkají i plnění povinného podílu.** Povinný podíl zaměstnávání osob se zdravotním postižením budou moci zaměstnavatelé plnit odebíráním výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů zaměstnávajících více než 50 % zaměstnanců **na zřízených nebo vymezených chráněných pracovních místech**, kteří jsou osobami se zdravotním postižením. Zaměstnavatelé budou muset **písemně ohlásit krajské pobočce Úřadu práce ČR** identifikační údaje zaměstnavatele, od kterého výrobky nebo služby odebrali, nebo kterému zadali zakázky, cenu odebraných výrobků, služeb nebo zadaných zakázek bez DPH, datum odebrání výrobků, služeb nebo zadání zakázek a číslo dokladu, na jehož základě obchod proběhl.

Osoby se zdravotním postižením, které jsou **osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance**, nemají v souvislosti s poskytováním tzv. náhradního plnění povinnost vymežit nebo zřídit pro sebe chráněné pracovní místo.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR